



**SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL Y PESCA
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 24 DE NOVIEMBRE DEL 2025**

En la ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las doce horas con siete minutos del día lunes veinticuatro de noviembre del año dos mil veinticinco, nos encontramos reunidos en la sala de juntas uno de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca (SEDARPE), ubicada en la avenida Venustiano Carranza número 201 esquina Belice de la colonia Centro de la ciudad de Chetumal Q. Roo, considerado como recinto oficial de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE para proceder al inicio de la Primera Sesión Ordinaria dos mil veinticinco, de acuerdo al siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y pase de lista y asistencia.
2. Verificación de quórum legal e instalación de la Sesión.
3. Ratificación del Acta de Sesión Anterior
4. Lectura, consideración y aprobación, en su caso del orden del día.
5. Aprobación de nuevo correo electrónico.
6. Informe de Delaciones del COEPCI-SEDARPE.
7. Informe de la Encuesta de Clima Laboral
8. Asuntos generales.
9. Lectura de los acuerdos.
10. Clausura de la Sesión.

Desarrollo de la sesión y acuerdos

1.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - en el desahogo del primer punto del orden del día se procede a la bienvenida y al pase de lista, habiéndose hecho lo conducente:



Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del COEPCI-SEDARPE	Participación	Asistencia
Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas Director de Pesca y Acuacultura.	Presidente	Con Voz y Voto (Voto de Calidad)	Presente
Ing. Jilmar Edson Correa Flores Jefe de Departamento de Acuacultura.	Secretario Ejecutivo	Con voz, pero sin voto	Presente
Biol. Rubén Alfredo Aguilar García Director de Fomento Agrícola y Comunitario.	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
Dra. Norma García Arguijo Jefa de Departamento de Organización, Métodos y Archivos.	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
C. Tania Elba Prado Lima Jefa de Departamento de Innovación Tecnológica y Gestión.	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
Mtra. Sofía del Carmen Flota Montejo Analista Administrativo	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
C. Luis Roberto Farfán González Analista técnico.	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
C. Baltazara Mercedes Caamal May Analista técnico	Miembro Propietario	Con voz y voto	Presente
Mtro. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca	Invitado	Con voz, pero sin voto	Presente



SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas.- Nos encontramos presentes en esta sala de juntas uno de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca, considerado como recinto oficial del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE, los miembros que forman parte de este comité y los invitados convocados a esta Primera Sesión Ordinaria 2025; por lo tanto, existe quórum legal para sesionar, en términos de lo dispuesto en el artículo 37 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de Administración Pública del Poder Ejecutivo.

Se presenta lista de asistencia anexo 1.

2.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como segundo punto del orden del día, relativo a la Declaración de la Instalación de la Sesión, a cargo del Presidente.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. - Toda vez que se ha constatado que existe quórum, se declara formalmente instalada esta Primera Sesión Ordinaria, siendo las doce horas con siete minutos del lunes veinticuatro de noviembre del año dos mil veinticinco, siendo válidos los acuerdos que de ésta emanen. Continúe con el desahogo del siguiente punto del orden del día secretaria.

3.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como tercer punto del orden del día, Ratificación del Acta de Primera Sesión Extraordinaria Anterior celebrada el 21 de marzo de 2025, misma que fue remitida oportunamente, para consideración de los integrantes de este comité de ética y de prevención de conflictos de interés de la SEDARPE.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. - En este sentido, Secretario solicito someta a votación de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE la aprobación del acta de sesión anterior.

Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Solicitó a los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE levantar la mano por lo afirmativo.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and several initials, located on the right margin of the page.]



Nombre y cargo fuera del comité	Cargo dentro del COEPCI-SEDARPE	Votación
Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas Director de Pesca y Acuacultura.	Presidente	A favor
Ing. Jilmar Edson Correa Flores Jefe de Departamento de Acuacultura.	Secretario Ejecutivo	A favor
Biol. Rubén Alfredo Aguilar García Director de Fomento Agrícola y Comunitario.	Miembro Propietario	A favor
Dra. Norma García Arguijo Jefa de Departamento de Organización, Métodos y Archivos.	Miembro Propietario	A favor
C. Tania Elba Prado Lima Jefa de Departamento de Innovación Tecnológica y Gestión.	Miembro Propietario	A favor
Mtra. Sofía del Carmen Flota Montejo Analista Administrativo.	Miembro Propietario	A favor
C. Luis Roberto Farfán González Analista Técnico.	Miembro Propietario	A favor
C. Baltazara Mercedes Caamal May Analista Técnico	Miembro Propietario	A favor

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, el acta de la sesión ordinaria anterior quedando en los términos siguientes:

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/1/ORD/C OEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el acta de la sesión extraordinaria anterior.
---	---

4.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como cuarto punto del orden del día, relativo a la Lectura, consideración y aprobación, en su caso del orden del día a cargo del Presidente.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. – procedió a dar lectura al orden del día de la Primera Sesión Ordinaria establecida en la convocatoria, por lo anterior, solicitando al pleno su aprobación levantando la mano para el escrutinio respectivo y aprobación en su caso, dando acuerdo a la lectura de la siguiente manera



ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y pase de lista y asistencia.
2. Verificación de quórum legal e instalación de la Sesión.
3. Ratificación del Acta de Sesión Anterior
4. Lectura, consideración y aprobación, en su caso del orden del día.
5. Aprobación de nuevo correo electrónico.
6. Informe de Delaciones del COEPCI-SEDARPE.
7. Informe de la Encuesta de Clima Laboral
8. Asuntos generales.
9. Lectura de los acuerdos.
10. Clausura de la Sesión.

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, el orden del día de la Primera Sesión Ordinaria quedando en los términos siguientes:

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/02/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el orden del día de la Primera Sesión Ordinaria.
--	--

5.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como quinto punto del orden del día, relativo a la aprobación de nuevo correo electrónico del COEPCI-SEDARPE a cargo del Presidente.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. – procedió a dar lectura al nuevo correo electrónico sedarpe.coepci@gamil.com del COEPCI-SEDARPE, por lo anterior, solicitando al pleno su aprobación levantando la mano para el escrutinio respectivo y aprobación en su caso.

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, el nuevo correo electrónico del COEPCI-SEDARPE quedando en los términos siguientes:

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/03/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el nuevo correo electrónico sedarpe.coepci@gamil.com del COEPCI-SEDARPE.
--	---

6.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como sexto punto del orden del día, relativo del informe de Delaciones del COEPCI-SEDARPE.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. – procedió a leer el informe de Delaciones del COEPCI-SEDARPE.

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 29 y 17 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (COEPCI) de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, y en seguimiento a las funciones que le competen a dicho Comité, me permito informarle que, del 21 de marzo de 2025 al 24 de noviembre de 2025, no se ha presentado ninguna delación ante el COEPCI.

Se presenta oficio del anexo 2.

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/04/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE se da por presentado el informe de delaciones.
--	--

7.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como séptimo punto del orden del día, relativo del informe de la Encuesta de Clima Laboral de la SEDARPE.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. – procedió a leer el informe de la Encuesta de Clima Laboral de la SEDARPE.

En seguimiento a la encuesta de clima laboral, se solicitó a la Dirección de Informática los resultados de la encuesta aplicada en el ejercicio 2025 de fecha 21 de agosto, en la cual contestaron 184 personas de un total de 206 de la plantilla de trabajadores, cuyos resultados se muestran a continuación:

- 184 respuestas registradas
- 69.54% satisfechos con su trabajo
- 49.09% se sienten valorados



- 23.08% perciben la comunicación poco efectiva
- 31 reportes de ambiente hostil
- 26.22% perciben buen equilibrio trabajo-vida
- 85.80% confían en sus líderes
- 95.18% se identifican con la misión y valores

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/05/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE se da por presentado el informe de la encuesta de clima laboral.
--	---

Se presenta plan de mejora de los resultados de la encuesta de clima laboral anexo 3.

8.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Como octavo punto del orden del día, relativo a los asuntos generales.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. – procedió a dar el uso de la voz a los integrantes del comité para manifestar si así lo requieren sus opiniones sugerencias y/o en su caso cualquier punto que tengan a consideración para su debido acuerdo.

La Dra. Norma García Arguijo, miembro integrante del comité, hizo uso de la voz para proponer la realización de un procedimiento de acción y difusión como parte de la sensibilización del COEPCI, dirigido a todas las personas servidoras públicas de la SEDARPE, en conjunto con el C. Luis Roberto Farfán González miembro integrante del comité quien es analista técnico de la Dirección de Informática.

La Dra. Norma García Arguijo, miembro integrante del comité, hizo uso de la voz para proponer la realización de una mesa de trabajo con el objetivo de tomar en conjunto las acciones que impacten y beneficien al personal y servidores públicos de la SEDARPE.

Por su parte Mtro. Didier Salvador May Corona Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca recomendó

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

que se consideraran los resultados de la encuesta del Clima Laboral para la elaboración del Programa de Trabajo Anual 2026 del Comité de ética y prevención de Conflictos de interés de la SEDARPE.

Le informo Presidente que este comité aprobó, por mayoría, los asuntos generales del COEPCI-SEDARPE quedando en los términos siguientes:

9.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. – dando seguimiento al noveno punto del orden del día, se da lectura de los acuerdos.

Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. - procedió a dar lectura a los seis acuerdos generados en esta Primera Sesión Ordinaria del COEPCI-SEDARPE.

ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/01/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el acta de la sesión ordinaria anterior.
ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/02/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el orden del día de la Primera Sesión Ordinaria.
ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/03/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE aprueba por unanimidad el nuevo correo electrónico sedarpe.coepci@gamil.com del COEPCI-SEDARPE.
ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/04/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE se da por presentado el informe de delaciones.
ACUERDO: SEDARPE/ACUERDO/05/ORD/ COEPCISEDARPE/11/2025	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDARPE se da por presentado el informe de la encuesta de clima laboral.

10.- Secretario, Ing. Jilmar Edson Correa Flores. - Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca le informo que han sido agotados todos los puntos del orden del día por lo que le solicito de la manera más atenta, clausurar esta Primera Sesión Ordinaria de trabajo 2025



Presidente, Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas. - Agradezco a todos los integrantes de este Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y a los invitados especiales convocados de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca su asistencia a esta reunión y se da por clausurada la Primera Sesión Ordinaria del año dos mil veinticinco del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca del Estado de Quintana Roo, siendo las trece horas con cero minutos del día lunes veinticuatro de noviembre del año dos mil veinticinco, procédase a la firma y calce de todos los que en ella participen.

**SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL Y PESCA
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 24 DE NOVIEMBRE DEL 2025**



Biol. Cristian Adrián Díaz Barajas
Director de Pesca y Acuacultura y
Presidente del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés
de la Secretaría de Desarrollo
Agropecuario, Rural y Pesca.



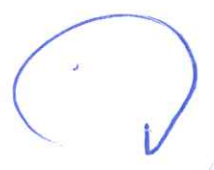
Ing. Jilmar Edson Correa Flores
Jefe de Departamento de
Acuacultura y Secretario
Ejecutivo del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de
Interés de la Secretaría de
Desarrollo Agropecuario, Rural y
Pesca.



Biol. Rubén Alfredo Aguilar García
Director de Fomento Agrícola y
Comunitario y Miembro Propietario
del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés
de la Secretaría de Desarrollo
Agropecuario, Rural y Pesca.



Dra. Norma García Arguijo
Jefa de Departamento de
Organización, Métodos y
Archivos y Miembro Propietario
del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de
Interés de la Secretaría de
Desarrollo Agropecuario, Rural y
Pesca.





**QUINTANA
ROO** UNIDOS PARA
TRANSFORMAR

C. Tania Elba Prado Lima
Jefa de Departamento de
Innovación Tecnológica y Gestión y
Miembro Propietario del Comité de
Ética y de Prevención de Conflictos
de Interés de la Secretaría de
Desarrollo Agropecuario, Rural y
Pesca.

C. Luis Roberto Farfán González
Analista Técnico de la Dirección de
Informática y Miembro Propietario
del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés
de la Secretaría de Desarrollo
Agropecuario, Rural y Pesca.



SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

**Mtra. Sofía del Carmen Flota
Montejo**

Analista Administrativo del
Departamento de Organización,
Métodos y Archivos y Gestión y
Miembro Propietario del Comité
de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés de la
Secretaría de Desarrollo
Agropecuario, Rural y Pesca.

**C. Baltazara Mercedes Caamal
May**

Analista Técnico del
Departamento de Recursos
Financieros y Miembro
Propietario del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de
Interés de la Secretaría de
Desarrollo Agropecuario, Rural y
Pesca.

INVITADOS ESPECIALES

Mtro. Didier Salvador May Corona
Titular del Órgano Interno de Control
de la Secretaría de Desarrollo
Agropecuario, Rural y Pesca



**QUINTANA
ROO** UNIDOS PARA
TRANSFORMAR
2022|2027



SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

**SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL Y PESCA
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 24 DE NOVIEMBRE DEL 2025**

ANEXOS

Anexo 1 lista de asistencia

Anexo 2 oficio número SEDARPE/DS/DPA/212/XI/2025

Anexo 3 plan de mejora de los resultados de la encuesta de clima laboral.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO, RURAL Y PESCA

**LISTA DE ASISTENCIA
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COEPCI 2025
LUNES 24 DE NOVIEMBRE DE 2025**

CONS.	NOMBRE COMPLETO	NOMBRAMIENTO EN EL COEPCI	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA DE ASISTENCIA
1	Baltazara Mercedes Canal May	Miembro Propietario	camalmay202@gmail.com	
2	Silvia Edson Correa Flores	Secretaría Ejecutiva	jiladsonk@hotmail.com	
3	Didier Salvador May Corona	OIC de SEDARPE	oic.sedarpe010524@gmail.com	
4	Norine García Argüelles	Miembro Propietario	norine_sedarp@gmail.com	
5	Luis Roberto Farfán Ez	Miembro	luisfarfan722@gmail.com	
6	Laura Elba Prado Luna		taniprado48@gmail.com	
7	Rolando Alcarán Aguilar García	Vocal	rolanagarcia78@gmail.com	
8	Mra. Teresa Ubez	En representación Lic. Hdaich	Informatica-Sedarpe@gmail.com	
9	Cristian Díaz Barajas	Presidente	biol.cristian.barajas@outlook.com	
10	Sofía Flota Montego	Miembro propietario	sotiaflota102@gmail.com	
11				



OFICIO No. SEDARPE/DS/DPA/212/XI/2025

Asunto: Se envía informe de Delaciones del COEPCI-SEDARPE.

Chetumal, Quintana Roo, a 24 de noviembre de 2025

"2025. Año del 50 Aniversario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo"

**INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERES COEPCI-SEDARPE
P R E S E N T E**

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 29 y 17 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (COEPCI) de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, y en seguimiento a las funciones que le competen a dicho Comité, me permito informarle que, del 21 de marzo de 2025 al 24 de noviembre de 2025, no se ha presentado ninguna delación ante el COEPCI.

Sin otro particular y agradeciendo sus atenciones, me despido de usted enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**BIOL. CRISTIAN ADRIÁN DÍAZ BARAJAS
DIRECTOR DE PESCA Y ACUACULTURA
Y, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

C.C.P. Mtro. Jorge Carlos Aguilar Osorio. Secretario de Desarrollo Agropecuario Rural y Pesca.
Mtro. Didier Salvador May Corona. Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca
Minutario
CADB/mebc



2022|2027



2022|2027

SEDARPE

SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

Plan de Mejora a 6 Meses

Satisfacción Laboral SEDARPE 2025

Se realizó una encuesta de satisfacción laboral en la dependencia pública y estos fueron los resultados obtenidos, tomando en consideración estos resultados, cuales deberían ser las áreas de oportunidad y mejora que deberían implementarse.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



2021|2027

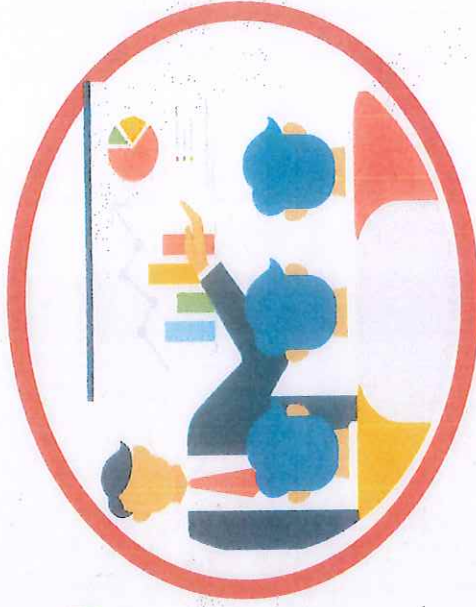


2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

Resultados de la encuesta (resumen)

- 184 respuestas registradas
- 69.54% satisfechos con su trabajo
- 49.09% se sienten valorados
- 23.08% perciben la comunicación poco efectiva
- 31 reportes de ambiente hostil
- 26.22% perciben buen equilibrio trabajo-vida
- 85.80% confían en sus líderes
- 95.18% se identifican con la misión y valores



[Handwritten signature]

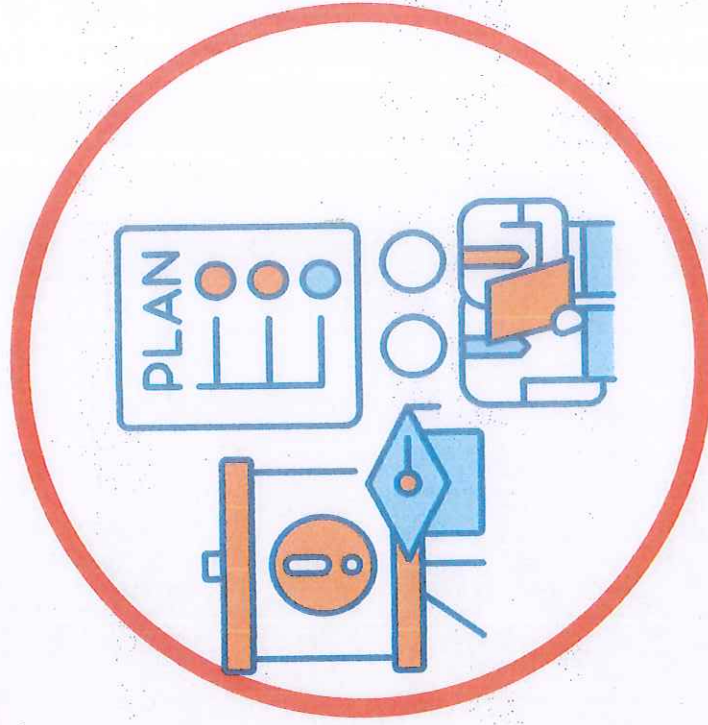
[Handwritten signature]



SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

Ejes Estratégicos de Mejora

1. Comunicación interna
2. Reconocimiento y retroalimentación
3. Clima laboral y hostilidad
4. Desarrollo profesional y capacitación
5. Equilibrio trabajo-vida personal



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



2022|2027



2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

1. Comunicación interna

Objetivo: Mejorar la claridad, frecuencia y efectividad de la comunicación en equipos.

Acciones (Mes 1-3):

- Implementar reuniones breves semanales de seguimiento en cada área por parte de los altos mandos.
- Crear un boletín interno digital con avisos y logros.
- Abrir un canal de comunicación directa con mandos medios para dudas/sugerencias.

Acciones (Mes 4-6):

- Evaluar percepción de la comunicación (mini - encuesta interna).
- Ajustar formatos y frecuencia de reuniones.
- Implementar comunicados de trabajos y programas de las distintas áreas para conocimiento general de la dependencia

Responsables: Recursos Humanos.








202212027



202212027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

2. Reconocimiento y retroalimentación

Objetivo: Que el personal se sienta valorado más allá de las críticas.

Acciones (Mes 1-2):

- Capacitar a jefes y coordinadores en retroalimentación constructiva.
- Establecer un programa de reconocimientos mensuales (ej. logros, innovación, colaboración).
- Reconocimiento en redes sociales del personal operativo de la dependencia.

Acciones (Mes 3-6):

- Implementar un tablero de logros en intranet o pizarras físicas y reconocimientos personalizados por parte de los altos mandos.
- Supervisar que las evaluaciones de desempeño incluyan reconocimiento.

Responsables: Recursos Humanos








SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

3. Clima laboral y hostilidad

Objetivo: Reducir los focos de conflicto y ambientes negativos.

Acciones (Mes 1-2):

- Mapear áreas con reportes de ambiente hostil (31 casos).
- Lanzar campaña interna de trato digno y respeto.
- Abrir un canal confidencial de quejas y mediación.
- Mejorar la comunicación con los líderes para gestión de conflictos
- Implementar sesiones de equipos de trabajo o integración por equipos con los líderes.

Acciones (Mes 3-6):

Responsables: Recursos Humanos + Órgano de control interno.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



2022|2027



2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

4. Desarrollo profesional y capacitación

Objetivo: Fortalecer las oportunidades de crecimiento y aprendizaje.

Acciones (Mes 1-2):

- Levantar un diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Incluir en los planes anuales cursos de liderazgo, habilidades blandas y técnicas (según las necesidades solicitadas por los líderes de áreas).

Acciones (Mes 3-6):

- Lanzar un plan piloto de desarrollo profesional con mentorías o tutorías por parte del personal capacitado de la dependencia.
- Aumentar la comunicación para solicitud de cursos diversos para mejoramiento profesional.

Responsables: Recursos Humanos

(Firmas manuscritas)



2022|2027



2022|2027

SEDARPE

SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

5. Equilibrio trabajo-vida personal

Objetivo: Favorecer la conciliación laboral y personal.

Acciones (Mes 1-2):

- Revisar cargas de trabajo y horarios en áreas críticas.
- Implementar campañas de comunicación con los jefes para equilibrio de carga laboral-vida personal.

Acciones (Mes 3-6):

- Probar esquemas piloto de flexibilidad laboral (ej. horarios escalonados o plan de rotación de áreas opcional para los empleados).
- Medir cambios en percepción de equilibrio para padres de familia o casos de emergencia

Responsables: Recursos Humanos + Dirección General

[Handwritten signatures in blue ink]



2022|2027



2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

Seguimiento y evaluación

Cada 2 meses: realizar mini-encuesta rápida de 3-5 preguntas.

Al mes 6: medir avances comparando con la encuesta inicial para poder reportar los indicadores de mejora en:

- ☐ Comunicación efectiva.
- ☐ Reconocimiento.
- ☐ Clima laboral.
- ☐ Oportunidades de desarrollo.
- ☐ Equilibrio laboral-personal.

Handwritten signatures in blue ink.



2022|2027

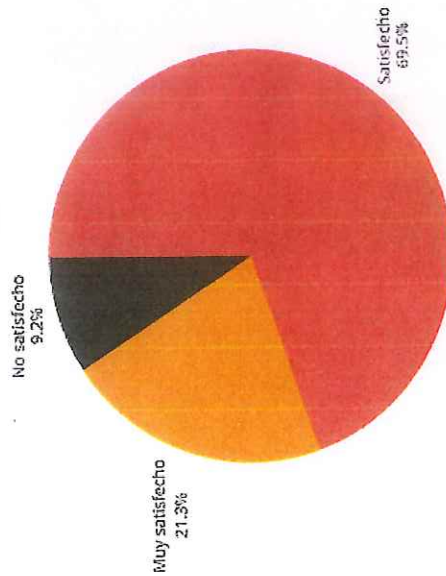


2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de niveles de
satisfacción laboral



El porcentaje de personas que están satisfechas con su trabajo actual es 69.54%.

El porcentaje de personas que están muy satisfechas con su trabajo actual es 21.26%.

El porcentaje de personas que no están satisfechas con su trabajo actual es 9.20%.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



2022 | 2027

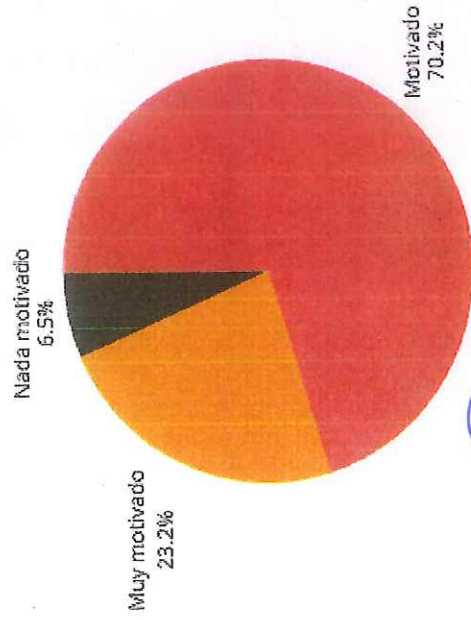


2022 | 2027

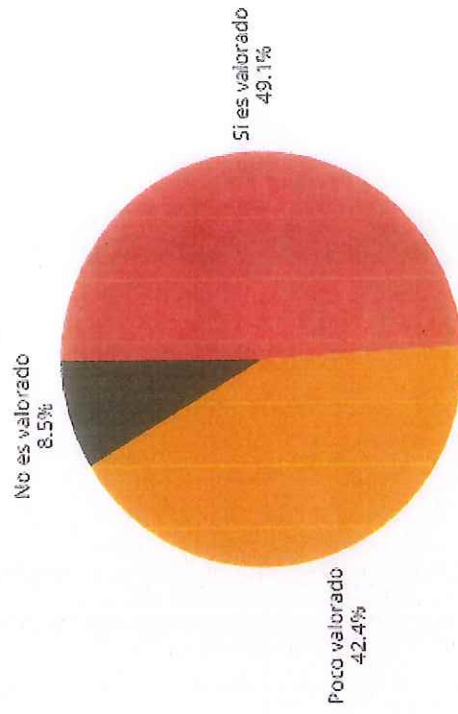
SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRÁFICAS DE RESULTADOS

Proporción de niveles de motivación reportados



Proporción de respuestas sobre la valoración del trabajo



Handwritten signatures and initials in blue ink.



2022 | 2027

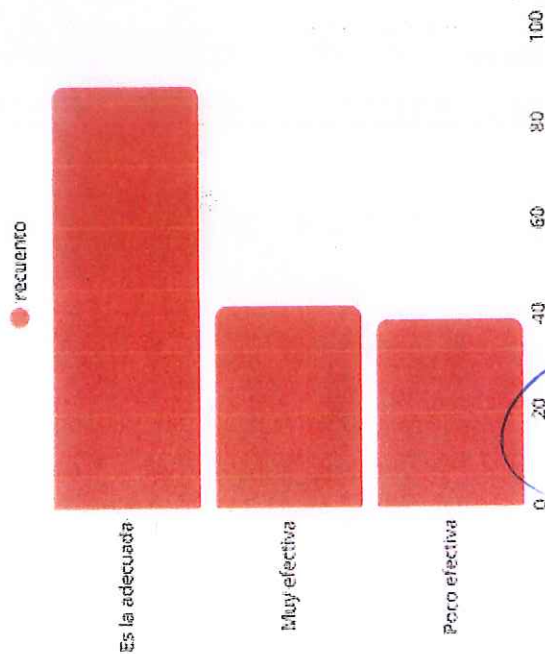


2022 | 2027

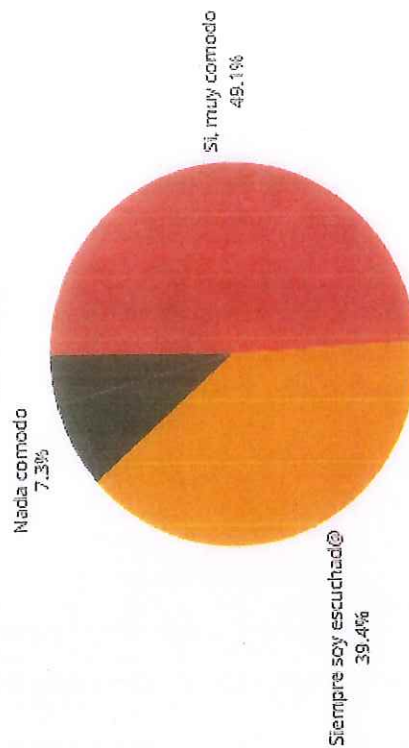
SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRÁFICAS DE RESULTADOS

Cantidad de respuestas por categoría de efectividad de la comunicación



Proporción de respuestas sobre comodidad para compartir ideas con superiores



Handwritten signatures and notes in blue ink.



2022|2027



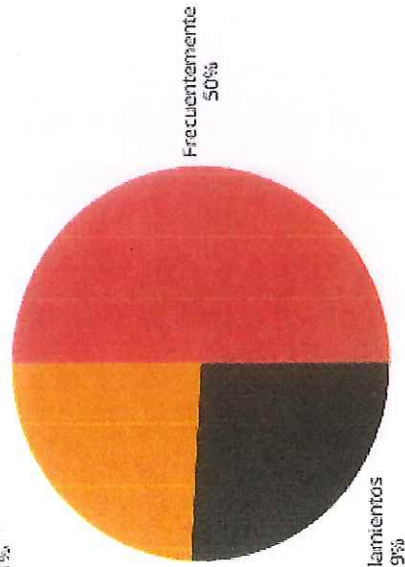
2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

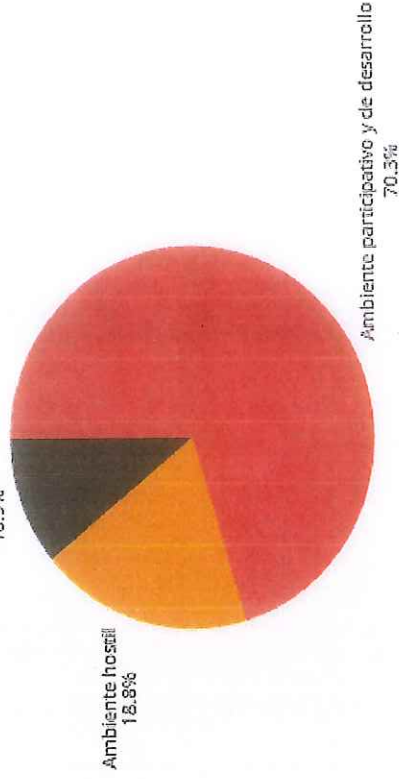
Proporción de tipos de retroalimentación constructiva recibida

Retroalimentación y apoyo laboral 24.1%



Proporción de tipos de calificación del ambiente de trabajo

Autoritario 10.9%



Handwritten signatures and initials in blue ink.



2022 | 2027



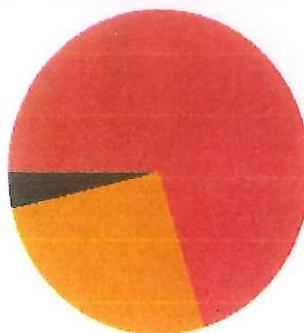
2022 | 2027

SEDARPE
SECRETARIA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de respuestas
sobre el equilibrio entre la
vida laboral y personal

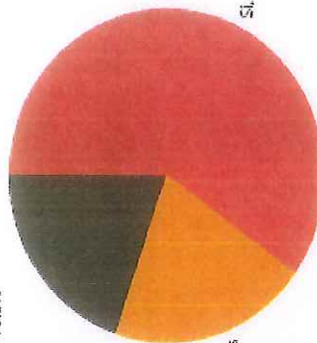
La dependencia y los superiores mantienen un buen equilibrio
26.2%



Si se brindan las facilidades para los asuntos personales
70.1%

Proporción de respuestas
sobre conflictos y su
resolución en el equipo

Frecuentemente y solo queda en palabras
19.8%



No existen conflictos
20.4%

Si, pero se resuelven en el momento
59.0%

Handwritten signatures and initials in blue ink.



2022|2027



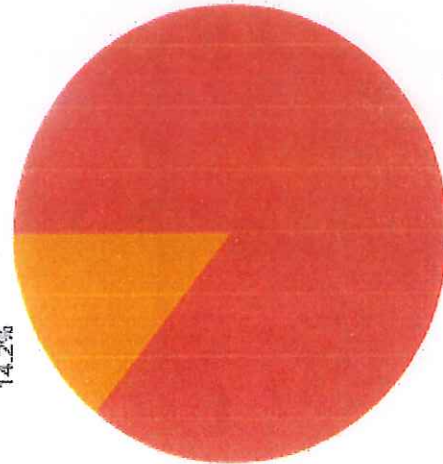
2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de confianza en
la capacidad de los líderes
para tomar decisiones

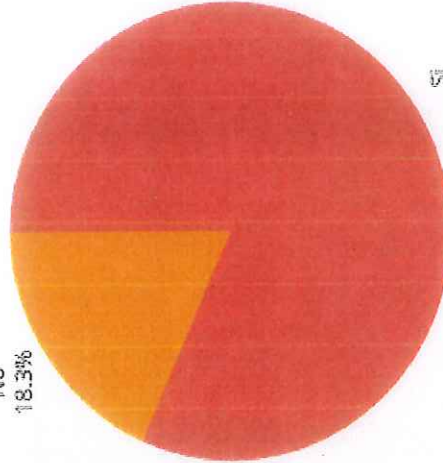
No, confío
14.2%



Si, confío
85.8%

Proporción de respuestas
'si' y 'no' sobre el apoyo de
los superiores al desarrollo
profesional

No
18.3%



Si
81.7%

Handwritten signatures and initials in blue ink.



2022 | 2027



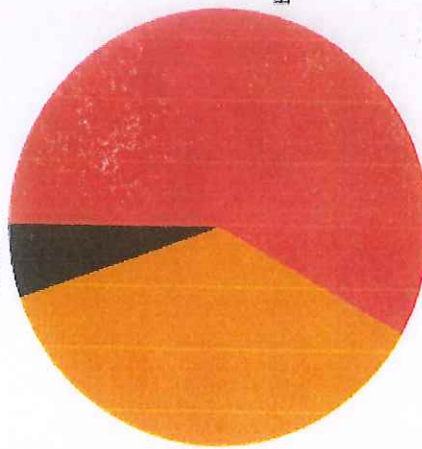
2022 | 2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de percepciones
sobre el liderazgo en la
dependencia

No existe liderazgo
5.5%

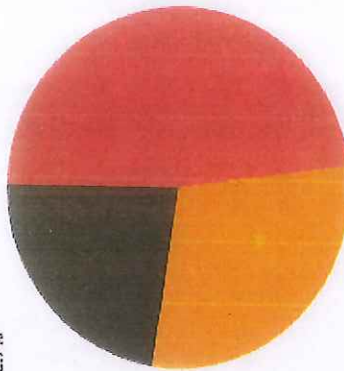


Liderazgo efectivo
36.6%

Buen liderazgo
57.9%

Proporción de respuestas
sobre oportunidades de
crecimiento y desarrollo
profesional

No se brinda la oportunidad
22.7%



Me siento a gusto con mi trabajo
47.9%

Si, desarrollo mi profesión en el área en la que me encuentro
29.4%

Handwritten signatures and initials in blue ink.



2022|2027



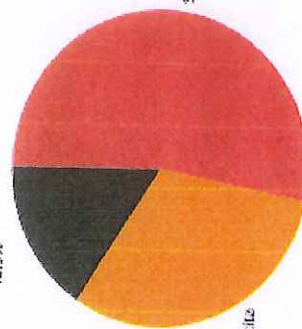
2022|2027

SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de tipos de
respuesta sobre la
capacitación adecuada para
realizar el trabajo

No se recibe capacitación
15.9%

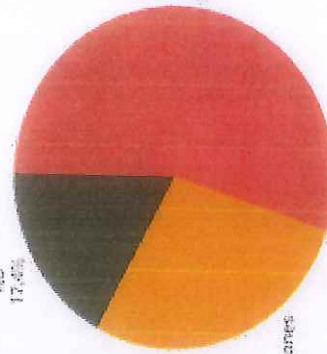


Frecuentemente
31.1%

Se recibe capacitación para evaluar el desempeño laboral
53%

Proporción de respuestas
sobre el fomento del
aprendizaje continuo

No
17.4%



Si, en el desarrollo continuo de sus funciones
75%

Frecuentemente
54.7%

Handwritten signatures and initials in blue ink.

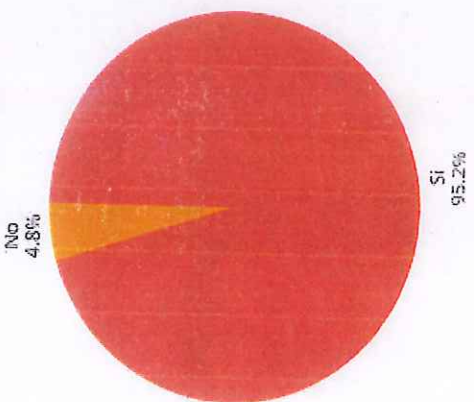


SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

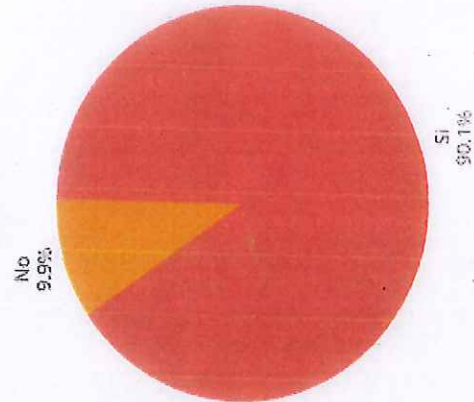
2022|2027

ANEXOS-GRAFICAS DE RESULTADOS

Proporción de respuestas
'si' y 'no' sobre la
identificación con los
valores y la misión



Proporción de respuestas
sobre si la dependencia
promueve la diversidad e
inclusión



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials on the right.



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
2022 | 2027

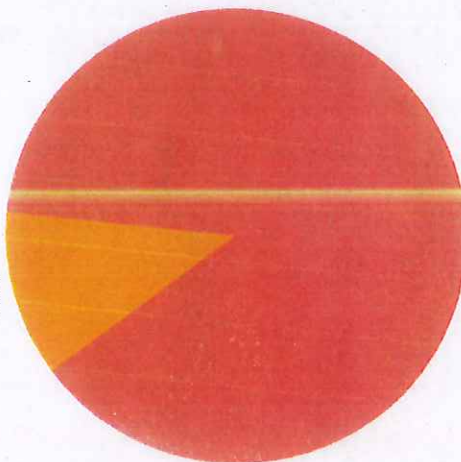


SEDARPE
SECRETARÍA
DE DESARROLLO
AGROPECUARIO, RURAL
Y PESCA

ANEXOS-GRÁFICAS DE RESULTADOS

Proporción de conocimiento
de los programas en 2025

No
11.8%



Si
88.2%

Handwritten signatures and initials in blue ink.